令和８年 10 月１日

求職活動等を行う皆様へ

当院では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・面接等の選考に臨んでいただけるよう、以下のとおりルールを定めています。

【求職活動における当院のルール】

１．ハラスメント防止について

当院では、ハラスメント行為の防止について、職員への周知・啓発を継続的に行っています。

２．面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール

・面談等を行う時間は原則として日中とし、夜間の実施は禁止します。
・面談等を行う場所は、病院内や学校などの公共性のある場所とします。
・連絡手段は原則として当院の電話等を使用し、職員個人の携帯電話や SNS（LINE、Instagram 等）を用いた連絡および個人アカウントの交換は禁止します。

【相談窓口について】

当院の採用活動において、万が一、職員から性的な言動その他のハラスメントに該当する可能性のある行為を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するかどうか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。

ご相談にあたっては、相談者ご本人だけでなく、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平かつ適切に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

＜相談窓口＞

千嶋病院　事務部　事務室　（電話番号）0978-22-3185

千嶋病院